

**От работодателя:**  
**Заведующий МБДОУ д/с № 43**

(должность руководителя)

**А.В. Мамаева**

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«10» февраля 2025г.



**От работников:**

**Председатель профсоюзной организации МБДОУ д/с № 43**

(председатель профсоюзной организации)

**И.А. Семькина**

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«10» февраля 2025г.

Дополнительное соглашение № 2  
утверждено на общем собрании работников  
«10» февраля 2025г.  
Протокол № 2

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**

### **о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**

Работодатель в лице его представителя **заведующего Мамаевой Анны Викторовны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя ППО, **учителя-логопеда Семькиной Ирины Александровны**, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2. Коллективного договора от «01» июля 2023г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Трудовой договор» дополнить пунктом 2.9

«2.9. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 6 «Социальные льготы и гарантии», пункт 6.7. изложить в новой редакции:

6.7. Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МБДОУ д/с № 43 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников (основание: приказ управления образования администрации г. Белгорода от 28.08.2024 года № 1073 «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми»).

3. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом

«8.2. Работодатель обеспечивает:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

8. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.